

2024-2025 年度區目標

區: 300B 2
憲章區: 遠東和東南亞



全球行動團隊的承諾

在全球行動團隊的支援下，我區的MISSION 1.5承諾包括：

個人的承諾：通過跨領導層的理解、推廣和合作，激發承諾並確保全區的成功。

以身作則：激勵、啟發並支援獅友實現MISSION 1.5的目標，確保每位會員（包括我自己）輔導至少一名新會員入會，並授證至少一個新分會。

堅持應負之責任：通過定期會議審查進度、解決挑戰並堅持負起MISSION 1.5 成功的責任。

監督進展：分析報告，識別增長機會，並制定區域策略以克服障礙。

回饋和表揚：通過推廣和利用MISSION 1.5的獎勵結構，與GAT領導人分享有關成功和挑戰的回饋意見，並表揚會員的努力。

有效實施：確實實施MISSION 1.5的宣傳、培訓及計劃。

資助機會：申請並推廣資助機會，如 GAT 成功故事撥款、會員發展撥款、領導發展撥款、基金會（LCIF）撥款和/或行銷撥款。

會員發展

目標宣言

在我的總監任期內，我承諾與我的團隊合作，實現為我們地區制定的會員成長目標，以支持MISSION 1.5。

我們的團隊將另外成立 0 個新分會，每個分會至少有20位創會會員。

我們的分會將在現有的分會中引進額外 0 名新會員。

我們的區將把我們的會員淨增長提高 0 名會員。

季度目標

	新分會	新會員	淨增長
第1季度	0	25	25
第2季度	1	25	25
第3季度	0	25	25
第4季度	0	25	25

行動計劃

服務活動

目標宣言

為了提高對分會服務影響的意識並吸引潛在會員，在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起努力，提高獅子會和青少獅會報告服務的比例。

- a. 我們的團隊將確保我們區中 100% 的獅子會和青少獅會報告服務。
我承諾確保我們的全球服務團隊 (GST) 區協調員宣導及時計劃和報告服務的重要性。

行動計劃

領導發展

目標宣言

知識淵博的僕人式領導人吸引新會員，並激勵我們社區中獅友和青少獅積極的會員體驗。在我擔任總監任期的第一季度，我承諾與我的團隊一起努力，推廣和促進對分會幹部和分區主席的培訓。

- a. 我們的團隊將確保 90% 的分區主席參加分區主席培訓。
 - b. 本區將確認 90% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- 我承諾確保我們的全球領導發展團隊 (GLT) 區協調員使用在 Learn (學習) 中的「管理培訓」功能，報告已完成的分區主席和分會幹部培訓。

行動計劃

LCIF

目標宣言

在會員講習期間，對向獅子會國際基金會 (LCIF) 捐款的影響有更多的了解，可以提高獅友和青少獅個人的承諾和捐款。在我的總監任期內，我承諾與我的團隊一起，支持 LCIF 努力實現其募款目標和提高我們的全球影響力。

- a. 我們的團隊將確保本區的個人參與率增加 10%，以及本區的分會參與率增加 10%。
- b. 我將努力爭取獲得 白金獎 級別的 LCIF 主席獎章。
- c. 我將以個人名義向 LCIF 捐款 20 美元，並將要求本區內閣的 36 位成員向 LCIF 進行個人的捐款。

我承諾藉著確保達到本區的募款目標來獲得 LCIF 總會長目標成就獎。

行動計劃

複合區自訂的影響 (可選項)

目標宣言

行動計劃

目標宣言

行動計劃

特別倡議

在我的總監前半任期間，我的區計畫支持以下全球志業：
人道主義

在我的總監後半任期間，我的區計畫支持以下全球志業：
青少年

此外，國際第一副總會長法布雷西奧·奧利維拉要求貴區確定30個潛在可成立新分會的地點。

行動計劃

[IMG 4850.png](#)